



Berry van den Bos

partner in management

Berry van den Bos (1952, Amsterdam) is gewend om nauwkeurig, betrokken en efficiënt met nieuwe situaties om te gaan. Met resultaten naar ieders tevredenheid.

Meestal als manager ad interim is hij succesvol op basis van geduldig luisteren, juist inschatten van situaties en, vooral, concrete keuzes maken en uitvoeren.

Berry wil altijd samenwerken en hij is niet gauw tevreden.

Na zijn HBS was hij vijf jaar werkzaam als wetenschappelijk rekenaar. Vanaf 1980 is Berry op vele beleidsterreinen ingezet als organisatieadviseur en interimmanager bij tientallen opdrachtgevers. Zijn jarenlange ervaring en vergaarde kennis blijven evolueren tot praktisch beschikbare en inzetbare toepassingen. Van informatiemanagement tot organisatieculturen. Publiceren hierover blijft een van zijn wensen.

“Werken met Berry betekent een spannend avontuur en kans op een verrassende ontknoping”, zeggen zijn opdrachtgevers. “Hij schakelt snel tussen culturen en beweegt zich op een natuurlijke manier tussen hiërarchie en werkvloer”, “Hij is confronterend zonder het onnodig hard te spelen” en “Door elkaar te gunnen bereikt hij een hogere meerwaarde, wat zich altijd betaalt in werkplezier, in productie en in ieders waardering” zijn ook opmerkingen over hem.

Berry werkt graag met complexe vraagstukken bij een hoge werkdruk.

Berry van den Bos advies bv

Beukenlaan 15
2121 TL Bennebroek

06 53330989

www.berryberry.nl



Onafhankelijk en authentiek opstellen.

Juist als veranderingsideeën gerealiseerd kunnen worden vergt dat de inzet van iedereen. Door verantwoordelijkheid elkaar ook te gunnen is een gezamenlijk doel te creëren. Dat vraagt om geduldige confrontatie en om goed te luisteren naar de antwoorden op de echte vragen. Zoals bij een Politie organisatie die, aanvankelijk, alleen maar passief aanwezig was. In een gebied waar mensen met meer dan 100 nationaliteiten wonen en werken. Berry is er mede verantwoordelijk voor de organisatie binnen 1 jaar te laten uitgroeien tot een professioneel team. Hands-on en met veel plezier

Direct en met een open agenda communiceren.

De collega's kennen de klanten en het bedrijf als geen ander. Een team is meer dan een verzameling van eenmanszaken. Werkoverleg is geen overbodige luxe. Interactie en duidelijke werkpunten zijn onontbeerlijk. Bij een grote zorgverzekeraar werkt Berry midden in de hectiek van de introductie van de nieuwe basisverzekering. Verantwoordelijk voor de collectieve polissen bij de grootste accounts is onderlinge afstemming dagelijks kritiek. Het oplossend vermogen groeit naar nieuwe structuren. Met een “bottom-up” benadering blijft de spanning hanteerbaar en op de juiste plek gehandhaafd.

Altijd vooruitlopen.

Door te denken in concepten is er altijd een uitgebalanceerd overzicht. De overgang van divergeren naar convergeren is duidelijk. Communiceren en netwerken zijn continue processen.

Opererend als directeur van een internationaal bedrijf vindt, direct na de fusie, binnen het bedrijf een volledig geïntegreerde implementatie plaats. Ruim 300 collega's van de oorspronkelijke bedrijven werken hecht samen. Vanuit de verschillende (organisatie)culturen is moderne proactiviteit ontstaan. De interactie tussen de systemen voldoet. De dagelijkse bezorging van ruim 25.000 parcels is optimaal.